

## Règlement général sur la protection des données - Consentement pour les candidats à l'emploi

En mai 2018, la loi modifie la façon dont les entreprises enregistrent, stockent et utilisent les données personnelles des individus. La Loi précédente sur la protection des données couvre la façon dont cela est géré, mais cette nouvelle loi GDPR signifie que nous devons changer certaines de nos pratiques de travail.

En tant qu'entreprise, nous devons collecter et conserver des données vous concernant pour nous permettre de traiter votre candidature. Les lois de GDPR placent une autre (et nouvelle) obligation pour les employeurs de dire à leurs demandeurs d'emploi plus en détail pourquoi nous recueillons vos données, ce que nous faisons avec, et combien de temps nous nous attendons à le conserver.

Nous souhaitons obtenir votre consentement éclairé sur les données que nous pouvons détenir à votre sujet, car cela vous permet de mieux comprendre comment nous utiliserons vos données.

Nous ne prévoyons pas de transférer vos données en dehors de l'espace économique européen.

### **Votre consentement est demandé**

Nous aimerions recueillir votre consentement à conserver des données personnelles et particulières à votre sujet afin que nous puissions traiter votre demande d'emploi.

CV pour rechercher les principaux critères d'emploi essentiels (par exemple, les qualifications pertinentes). Vous acceptez donc que vos données soient répertoriées dans notre CVthèque. Une copie de vos diplômes en lien avec l'annonce ainsi que leur reconnaissance sur le pays et l'autorisation d'exercer le cas échéant. L'extrait de casier judiciaire n°3 afin de vérifier que sont remplies les conditions d'honorabilité prévues à l'article 2 de la loi modifiée du 8 septembre 1998 réglant les relations entre l'Etat et les organismes œuvrant dans les domaines social, familial et thérapeutique.

Les données que nous souhaitons obtenir et détenir

	Type de données	Pourquoi nous souhaitons traiter vos données	Combien de temps cela va-t-il être conservé
1	<b>Données de recrutement</b> Employeurs précédents Types d'emplois dans d'autres entreprises Compétences et qualifications obtenues Langues parlées Permis de conduire	Cela nous permettra de prendre une décision sur votre aptitude à l'emploi / engagement  Cela nous permettra de savoir à quelle carrière vous pouvez prétendre	Les données obtenues lors du recrutement ne seront conservées que si votre demande a été refusée puis détruite après 2 ans.

### **Accord pour utiliser mes données**

Je donne librement à mon employeur potentiel Stëmm vun der Strooss asbl mon consentement à utiliser et traiter mes données personnelles relatives à ma demande d'emploi

**En donnant mon consentement :**

Je comprends que je peux demander à voir ces données pour vérifier leur exactitude à tout moment via une demande d'accès.

Je comprends que je peux demander une copie de mes données personnelles détenues sur moi à tout moment, et que la demande est gratuite.

Je comprends que je peux demander que les données soient détruites sur simple demande, en exerçant mon droit à l'oubli.

Je comprends que si je ne réalise aucune action, mes données seront détruites après 2 ans.

Je comprends que les responsables du traitement de la société Stëmm vun der Strooss asbl sont clairement identifiés et je peux les contacter directement si j'ai des questions ou des préoccupations. Leur adresse e-mail est [rgpd@stemm.lu](mailto:rgpd@stemm.lu) / leur numéro de téléphone est +352-49-02-60.

Je comprends que si je ne suis pas satisfait de la façon dont la société utilise mes données, je peux déposer une plainte auprès de l'organisme gouvernemental responsable.

Nom : ... ..

Signature : .....

Date : .....